

Naziv politike:	<b>Politika protiv Uznemiravanja, Zastrășivanja i Zlostavljanja</b>
Verzija:	1.0
Datum odobrenje:	
Autor:	NVO DOMOVIK
Datum revizije:	Januar 2020

## 1. Naše vrednosti i principi

Politika protiv Uznemiravanja, Zastrășivanja i Zlostavljanja NVO Domovika izražava našu posvećenost ka očuvanju radnog mesta bez uznemiravanja kako bi se svi koji rade za NVO Domovik osećali bezbedno i srećno. Nećemo tolerisati bilo koga ko uznemirava, zastrašuje ili maltretira druge. Takođe zabranjujemo namernu diskriminaciju na osnovu pola, roda, seksualne orijentacije, bračnog stanja, rase (uključujući boju kože, nacionalnost etničko ili nacionalno poreklo), religije ili uverenja, starosti, invalidnosti i drugih aspekata identiteta. NGO Domovik očekuje da isti standardi budu primenjivi od strane partnera, izvođača radova, dobavljača i svih trećih strana povezanih sa našim poslovima.

NVO Domovik ima pristup nulte tolerancije prema bilo kom obliku Uznemiravanja, Seksualnog Uznemiravanja, Zastrășivanja i Zlostavljanja (kao što su ovi pojmovi objašnjeni u ovoj politici) na radnom mestu ili van njega, uključujući seksualno iskorišćavanje, zlostavljanje i svako ponašanje koje je diskriminatorno ili omalovažavajuće prema drugima. Ovo se odnosi na prostorije NVO Domovik-a, u zajednicama gde radimo ili negde drugo, kao i tokom ili van radnih časova.

Sve odrasle osobe imaju jednako pravo na zaštitu bez obzira na bilo koje lične karakteristike, uključujući njihov pol, rod, seksualnu orijentaciju, bračni status, rasu (uključujući boju kože, nacionalnost, etničko ili nacionalno poreklo), veru ili verovanje, broj godina, invalidnost). NVO Domovik ne toleriše bilo kakvu radnju koja narušava dostojanstvo osobe ili stvara zastrašujuće, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Ova politika se odnosi **na sve osobe** koje rade za nas ili u naše ime u bilo kom svojstvu, uključujući zaposlene na svim nivoima, direktore, službenike, agencijske radnike, dodeljene radnike, volontere, stažiste, agente, izvođače radova, spoljne konsultante, predstavnike trećih strana, dobavljače i poslovne partnere. Primenjuje se tokom ili van radnih časova, svakog dana u godini.

## 2. Šta je Uznemiravanje, Zastrašivanje i Zlostavljanje?

### Definicije Uznemiravanja, Zastrašivanja i Zlostavljanja

Reč/Termin	Definicija
<b>Uznemiravanje</b>	<p><b>Uznemiravanje</b> se sastoji od neželjenog ponašanja, bilo verbalnog, fizičkog ili vizuelnog koje je povezano sa polom, rodom, bračnim stanjem, seksualnom orijentacijom, rasom (uključujući boju kože, nacionalnost, etničko ili nacionalno poreklo), religijom ili verovanjem, brojem godina ili invaliditetom jedne osobe, sa namerom ili dejstvom narušavanja dostojanstva osobe ili stvaranje zastrašujućeg, neprijateljskog, ponižavajućeg ili uvredljivog okruženja. Takvo ponašanje se može desiti u jednoj prilici ili u više navrata.</p>
<b>Seksualno uznemiravanje</b>	<p><b>Seksualno uznemiravanje</b> je nepoželjno ponašanje seksualne prirode, koje ima za cilj ili posledicu narušavanje dostojanstva osobe i stvaranje zastrašujućeg, neprijateljskog, degradirajućeg, ponižavajućeg ili uvredljivog okruženja. Takvo ponašanje može se dogoditi u jednoj prilici ili u više navrata.</p> <p>Seksualno uznemiravanje može biti u obliku neželjenog fizičkog, verbalnog ili ne-verbalnog ponašanja, koje može uključivati - ali nije ograničeno na - sledeće:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(a) Neželjeni fizički kontakt, u rasponu od diranja do seksualnog zlostavljanja i silovanja;</li><li>(b) Verbalne forme seksualnog uznemiravanja, uključujući neželjene aluzije, sugestije i nagoveštaje, seksualne napade, komentare sa seksualnim prizvukom, seksualne šale ili uvrede ili neželjene grafičke komentare o telu osobe koje su napravljene u njihovom prisustvu ili su im usmerene, nepoželjne i neprikladne istrage o seksualnom životu osobe i seksualnoj orijentaciji, usmerena na osobu ili grupu osoba;</li><li>(c) Ne-verbalne oblike seksualnog uznemiravanja, uključujući neželjene gestove, zviždanje, nepristojno izlaganje ili nepoželjan prikaz seksualno eksplicitnih slika ili objekata;</li><li>(d) Neželjene poruke seksualne prirode koje se šalju e-poštom, SMS-om, Skajpom, glasovnim</li></ul>

	<p>porukama i drugim elektronskim sredstvima, bez obzira da li se koristi Domovik IT/uređaji ili lični mobilni/oprema; ili</p> <p>(e) Seksualno uznemiravanje koje je povezano sa mogućnostima regrutovanja/zapošljavanja, promocijom, obukom ili razvojem, kao i ponudom povećanja plata ili drugih naknada zaposlenima u zamenu za seksualne usluge.</p>
<b>Zastrašivanje</b>	<p><b>Zastrašivanje</b> je nerazumna upotreba statusa ili ovlašćenja da se od pojedinca zahteva da izvrši radnju ili zadatak za koji pojedinac zna da je neprikladan, nezakonit ili u izravnom sukobu sa Domovik politikom ili procedurama.</p>
<b>Zlostavljanje</b>	<p><b>Zlostavljanje</b> je svako neprijatno, nasilno, zastrašujuće, zlonamerno ili uvredljivo ponašanje koje: (i) čini da se žrtva oseća uznemireno, ugroženo, poniženo, ranjivo ili podriva njihovo samopouzdanje ili prouzrokuje da se oseća stresno ili uznemireno; i (ili) razumni posmatrač bi identifikovao kao zlostavljačko ponašanje.</p>
<b>Seksualno iskorišćavanje</b>	<p>Bilo koja stvarna, ili u pokušaju zloupotreba položaja ranjivosti, diferencijalne moći, poverenja ili zavisnosti za seksualne ili seksualizacione usluge. Ovo uključuje ponudu ili obećanje novčanih, socijalnih, političkih koristi kao podsticaj ili oblik prisile.</p>
<b>Seksualno zlostavljanje</b>	<p>Preteći ili stvarni fizički napad seksualne ili seksualizujuće prirode, uključujući neprimerno dodirivanje, silom ili pod nejednakim ili prisilnim uslovima, seksualnim napadom ili silovanjem. Takođe može uključivati preteće ili stvarne nefizičke napade (neželjeno i/ili nepozvano izlaganje pornografiji, tekstovima, fotografijama, i slično, deljenje fotografija, tekstova i slično, zahtevi za seksualizovane fotografije, i tako dalje.</p>
<b>Diskriminatorno i omalovažavajuće ponašanje</b>	<p>Drugi oblici uznemiravanja mogu se odnositi na polnu pripadnost osobe, bračno stanje, rasu (uključujući boju, nacionalnost ili etničko ili nacionalno poreklo), religiju ili uverenje, starost ili nesposobnost i mogu uključivati zastrašivanje, zlostavljanje ili oba.</p>

<p><b>Nulta tolerancija</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• U organizaciji Domovik, imamo kulturu <u>nulte tolerancije</u> za sve oblike zlostavljanja i maltretiranja, uključujući Seksualno iskorišćavanje i Zlostavljanje, Uznemiravanje, Zastrășivanje i Zlostavljanje.</li> <li>• Ovo znači da za svaka zabrinutost, u potpunosti se reaguje i po potrebi se preduzimaju neophodne brze mere (uključujući sprovođenje istrage i preuzimanje disciplinskih mera ukoliko je primenjivo).</li> <li>• Ovo znači da ćemo svoje ljude smatrati odgovornim prema istim standardima i biće odgovorni prema istim procesima kao i svi ostali, bez obzira na njihov položaj ili reputaciju unutar organizacije.</li> </ul>
---------------------------------	--

NVO Domovik je posvećen obezbeđivanju transparentnosti u našem poslovanju i u našem pristupu ka prevenciji i reagovanju na bilo koji oblik uznemiravanja, zastrašivanja i zlostavljanja prema odraslima unutar naših lanaca snabdevanja i vezama sa trećim stranama. Pored toga, posvećeni smo osiguravanju da naš pristup bude u skladu sa našim nacionalnim i međunarodnim obavezama, i da se pridržava primenjivim zakonima, statutima, regulativama i kodeksima koji su na snazi u zemljama gde NVO Domovik radi.

Kada se smernice u ovoj politici nađu u sukobu sa bilo kojim važećim zakonom ili regulativama, najviši standard se mora pridržavati u svakom trenutku.

### 3. Naš pristup prevenciji zlostavljanja i iskorišćavanja dece

NVO Domovik je posvećen prevenciji zlostavljanja i iskorišćavanja dece kroz sledeće načine:

**Podizanje svesti:** Obezbeđivanje da svo osoblje, predstavnici i treće strane povezane sa NVO Domovik -om budu svesni viših standarda ponašanja i kao što je očekivano od njih, spreče bilo koji oblik uznemiravanja, zastrašivanja i zlostavljanja na radnom mestu.

**Prevencija:** Promovisanje bezbednog i zdravog radnog okruženja primenom svih relevantnih politika i mehanizama kojima se obezbeđuje da osoblje i oni koji rade sa NVO Domovik-om razumeju i minimiziraju rizike bilo kojeg oblika uznemiravanja, zastrašivanja i zlostavljanja.

**Izveštavanje:** Obezbeđivanje da je svom osoblju i onima koji rade sa NVO Domovik-om jasno koje korake treba preduzeti kada se pojave sumnje ili brige u vezi navoda o uznemiravanju, zastrašivanju i zlostavljanju na radnom mestu.

**Reagovanje:** Obezbeđivanje da se odmah preduzmu mere za identifikovanje i adresiranje izveštaja bilo kog oblika uznemiravanja, zastrašivanja i zlostavljanja na radnom mestu i obezbeđivanje bezbednosti i dobrobiti žrtve.

#### 4. Obaveze koje očekujemo od vas

Domovik očekuje iste visoke standarde od svih naših partnera, izvođača radova, dobavljača i svih trećih strana koje rade sa ili za NGO Domovik, uključujući preduzimanje mera radi obezbeđivanja sigurnog i zdravog radnog okruženja, uključujući zaštitu od zlostavljanja i uznemiravanja na poslu.

Morate imati politku nulte tolerancije za bilo koji oblik uznemiravanja, zastrašivanja i zlostavljanja na radnom mestu i preduzeti sve neophodne mere koje su na raspolaganju da se prevenira i reaguje na stvarne pretnje, pretnje u pokušaju ili pretnja uznemiravanja, zastrašivanja i zlostavljanja koje uključuje NVO Domovik osoblje ili predstavnike, ili zaposlene i predstavnike vaše organizacije koje nastaje tokom sprovođenja odredi ovog Sporazuma.

- a) Morate osigurati da vaše osoblje i oni koji rade sa NVO Domovik-om budu pod vašom kontrolom i budu potpuno svesni ove politike, kao i da ih ohrabrite da prijavljuju stvarne ili sumnjive slučajeve uznemiravanja, zastrašivanja ili zlostavljanja koji uključuju NGO Domovik osoblje ili predstavnike, ili zaposlene i predstavnike vaše organizacije koje nastaje tokom sprovođenja odredbi ovog Sporazuma.
- b) Morate **odmah prijaviti** svaku sumnju ili slučaj uznemiravanja, zastrašivanja ili zlostavljanja koje su nastale u NVO Domovik, vašoj organizaciji ili pod-ugovarač koji je u poslovnoj vezi sa NGO Domovik-om. Ako se ne prijavi, tretiraće se ozbiljno i može rezultirati raskidom bilo kog sporazuma sa NVO Domovik-om.
- c) Ukoliko vi ili bilo koje osoblje koje radi za NVO Domovik pod vašom kontrolom sumnja ili postane svesno uznemiravanja, zastrašivanja ili zlostavljanja koje se odnosi na rad za NVO Domovik, obavezni ste da:
  - o Delujete brzo i odmah prijavite sumnje ili saznanja o uznemiravanju, zastrašivanju ili zlostavljanju, ili o slučaju relevantnog kontakta u NVO Domovik -u (poverenik/ca za **Politiku protiv Uznemiravanja, Zastrašivanja i Zlostavljanja**).
  - o Zadržite bilo koje poverljive informacije između vas i osobe kojoj ovo prijavljujete.
- d) Sarađivaćete sa NVO Domovik-om u bilo kojoj istrazi prijavljenoj u okviru ovog Sporazuma i redovno ažurirati NVO Domovik o bilo kakvim detaljima u okviru ovog Sporazuma, uključujući ali ne ograničavajući se na radnje koje ste preduzeli tokom reagovanja.